

UNTERNEHMENSLEITBILD NACHHALTIGKEITSRICHTLINIEN



WESTLAND

UNTERNEHMENSLEITBILD

NACHHALTIGKEITSRICHTLINIEN

Inhalt

Präambel	3
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	4
Daten- und Identitätsschutz	4
Umweltschutz und Energiemanagement	4
Ethische Grundsätze	4
Vereinigungsfreiheit	4
Arbeitszeiten, Sozialleistungen und Vergütung	4
Verbot von Kinderarbeit	4
Kontinuierliche Verbesserung	5
Freie Arbeitsplatzwahl	5
Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen	5
Bewusstsein und Transparenz	5
Umsetzung und Verantwortung	5
Verstöße / Potenzielle Risiken	5

PRÄAMBEL



Die Westland-Unternehmensgruppe, mit den Gesellschaften:

- Westland Gummiwerke GmbH & Co. KG

- Westland Industrie Holding GmbH

- Konrad Wiese GmbH

- Westland Walzentechnik GmbH

- Weros Technology GmbH

(im weiteren „Westland“ genannt) stehen für die Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Formartikeln und Walzenbeschichtungen aus Elastomeren.

Das vorliegende Unternehmensleitbild, welches auch unsere Ansprüche in puncto Nachhaltigkeit beinhaltet, ist die Grundlage in Bezug auf ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung.

Ziel dieses Leitbildes ist das Schaffen einer gemeinsamen verantwortungsbewussten und nachhaltigen Basis mit unseren Kunden, Mitarbeitern und Lieferanten sowie alle weiteren relevanten Interessenspartnern zur Optimierung der Produktivität und der Zusammenarbeit im Geschäftsbetrieb.

Mit der Formulierung des vorliegenden Leitbildes wollen wir über den Code of Conduct des wdk (Wirtschaftsverband der deutschen Kautschukindustrie e.V.) – deren Mitglied wir sind – hinaus, die nachfolgenden Themen in den erklärten Fokus unserer geschäftlichen Aktivitäten rücken.

UNTERNEHMENSLEITBILD

NACHHALTIGKEITSRICHTLINIEN

1. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Westland legt als Arbeitgeber viel Wert auf einen hohen Ergonomie- und Sicherheitsstandard am Arbeitsplatz. Dieser wird durch das integrierte Arbeits- und Gesundheitsmanagement und dem Brandschutz in unseren Werken sichergestellt.

2. Daten- und Identitätsschutz

Der Schutz von Daten sowie der sorgfältige Umgang mit vertraulichen Informationen unserer Kunden, Mitarbeiter und Lieferanten zum Schutz der Identität und der Privatsphäre haben einen hohen Stellenwert für unser Unternehmen. Dies bewahrt die Würde des Arbeitnehmers und schafft ein positives Arbeitsklima.

3. Umweltschutz und Energiemanagement

Westland versucht die Belastung der Umwelt so gering wie möglich zu halten, indem mit den natürlichen Ressourcen sorgfältig und sparsam gewirtschaftet wird, so dass Reststoffe und Abfälle minimiert werden. Das Unternehmen legt viel Wert auf eine hohe Luft- und Wasserqualität und versucht Treibhausgasemissionen und Abwasser, durch den Einsatz der bestmöglichen Technik und der Verbesserung der Produktionskonzepte einzudämmen oder bestenfalls zu vermeiden. Hierbei beachtet das Unternehmen alle bestehenden Umweltgesetze und Verordnungen und erwartet dies auch von allen Beschäftigten und Geschäftspartnern. Westland ist langjährig nach ISO 9001:2015 und DIN EN ISO 50001:2018 zertifiziert.

4. Ethische Grundsätze

Die ethischen Grundsätze unseres Familienunternehmens basieren auf Loyalität, Respekt gegenüber Mitmenschen, Transparenz und fairem Wettbewerb ohne Korruption und Ausbeutung. Zudem lehnt das Unternehmen Diskriminierung in jeder Form bezüglich der Rasse, Herkunft, Religion, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung oder des Alters ab.

5. Vereinigungsfreiheit

Die Arbeitnehmer müssen offen und mit Respekt sowie mit gegenseitigem Vertrauen innerhalb des Unternehmens und mit der Unternehmensleitung bezüglich der Arbeitsbedingungen kommunizieren können, ohne Nachteile befürchten zu müssen. Alle Mitarbeiter haben das Recht, sich zusammenzuschließen, einer Arbeitnehmerorganisation beizutreten sowie eine Vertretung zu ernennen und sich als solche wählen zu lassen.

UNTERNEHMENSLEITBILD

NACHHALTIGKEITSRICHTLINIEN

6. Arbeitszeiten, Sozialleistungen und Vergütung

Die Vergütung, die Sozialleistungen, Arbeits- und Urlaubszeiten müssen den gesetzlichen Vorgaben hinsichtlich Mindestlöhnen, Überstunden und vorgeschriebener Sozialleistungen entsprechen.

7. Verbot von Kinderarbeit

Westland verurteilt Kinderarbeit und hält die Gesetze und Vorschriften bezüglich des Mindestalters für die Zulassung zur Beschäftigung und Arbeit ein.

Alle Kunden und Lieferanten sind aufgefordert, sich ebenfalls an diese Vorschriften zu halten.

8. Kontinuierliche Verbesserung

Innovationen und Verbesserungen sind wichtig. Daher setzt Westland auf eine kontinuierliche Verbesserung des Umweltschutzes, der Energieeffizienz, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der sozialen Verantwortung. Dabei fördert unser Unternehmen die regelmäßige Überwachung und Kontrolle dieser Prozesse sowie die Formulierung angemessener Kennzahlen und deren Verfolgung.

9. Freie Arbeitsplatzwahl

Die freie Wahl des Arbeitsplatzes muss respektiert werden. Jede Art von Zwangsarbeit oder Menschenhandel darf nicht toleriert werden. Jede Arbeitsleistung muss freiwillig erbracht werden und die Arbeitnehmer können das Beschäftigungsverhältnis jederzeit auflösen.

10. Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Das Unternehmen wirtschaftet unter Einhaltung der Kriterien für Ausfuhrkontrollen und unter Beachtung der bestehenden Wirtschaftssanktionen, um einen sicheren Handelsverkehr zu gewährleisten. Den Handel außerhalb dieser Vorschriften lehnt das Unternehmen ab.

UNTERNEHMENSLEITBILD

NACHHALTIGKEITSRICHTLINIEN

11. Bewusstsein und Transparenz

Westland kümmert sich darum, dass jeder Mitarbeiter klar und verständlich über seine Aufgaben, Rechte und Pflichten und wichtige Neuigkeiten und Ereignisse im Unternehmen informiert wird. Um Interessenkonflikte zu vermeiden, bietet Westland den Lieferanten eindeutige und verständliche Verträge.

12. Umsetzung und Verantwortung

Vorgesetzte und Führungspositionen nehmen eine entscheidende Vorbildfunktion in puncto Nachhaltigkeit ein. Für die Einhaltung und die erfolgreiche Umsetzung dieser Richtlinien ist jedoch jeder Mitarbeiter mit in der Verantwortung.

13. Verstöße / Potenzielle Risiken

Im Fall eines Verstoßes oder eines potenziellen Risikos gegen die vorgenannten Nachhaltigkeitsanforderungen hat Westland einen entsprechenden Beschwerdemechanismus eingerichtet.



Georg zur Nedden
(Geschäftsführender Gesellschafter)



25051211 PI ULB V1-0 DE

